

# WORKSHOP  
**MENULIS BUKU TEKS  
BEST SELLER**

M.Taufiq Amir

Universitas Pembangunan Jaya  
Rabu, 1 Juli 2018

**BRIEF INTRO: MTA**



# AGENDA

- 1 *Kepo in* buku best seller
- 2 Menulis buku: Why not?
- 3 Menulis buku *kinclong*
- 4 Penulis sebagai pemasar
- 5 Menyalakan dan menjaga api motivasi

## 1 *KEPO IN* BUKU BEST SELLER

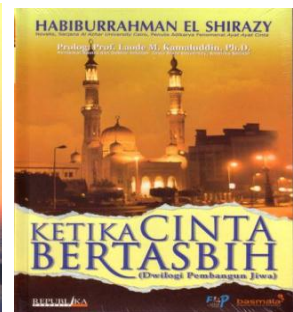
## KRITERIA BEST SELLER?



>600.000 copy (>Rp 3,6 miliar).

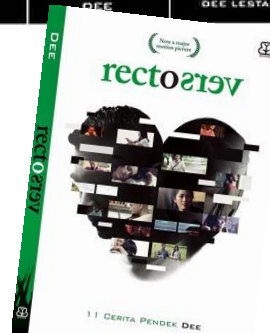


>400.000 copy (>Rp 2.4 miliar)



- 6000 eks per semester
- 850 eks per bulan, 12 bulan berturut-turut
- Buku cetak ulang (2000-3000) per tahun

## BUKU BEST SELLER



## PEMBICARA PUBLIK = BUKU BEST SELLER

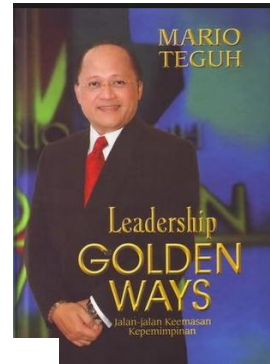


Seorang anak manusia hanya dimungkinkan menjadi **PEMIMPIN** dengan **MEMIKUL BEBAN** tanggungjawab dan **MENGERJAKAN** pekerjaan-pekerjaan seorang pemimpin.

**andrias harefa**

Pesan 2016:  
Andaikan Tuhan dalam langkahmu,  
dan bantulah ia yang meluruskan jalammu.  
#AndriasHarefa

[f](#) [t](#) @AndriasHarefa



## TEMA2 POTENSIAL BEST SELLER

Kaya

Cantik

Cerdas

Misterius

Islami

Bahagia

## THINK PAIR - SHARE

Apa buku (berpotensi best seller) yang akan anda tulis?

2

MENULIS BUKU: WHY NOT?

## DOSEN / AKADEMISI SEBAGAI PENULIS

*If writing is an essential aspect  
of your life, then you are a  
writer*

*Anda punya banyak "Modal"  
untuk menulis*

↓  
Segera sadari, gap atas diri kita,  
dengan yang *seharusnya* sebagai  
penulis

↪  
Pelajari, kuasai, latih, bagaimana menulis  
buku yang menarik

3  
MENULIS BUKU *KINCLONG*



## Pengantar Ilmu Perilaku Organisasi



nyukseskan organisasinya.

### PROFESIONAL DI TEMPAT KERJA

Setiap karyawan memiliki latar belakang, kepribadian, sikap yang berbeda. Bisakah organisasi bisa membentuknya yang diharapkan. Misalnya, berperilaku saling percaya, suka membantu dan membantu berkinerja tinggi. Di mana

### G. REFERENSI

- Abel, M. H. (2008). Competencies management and learning organizational memory. *Journal of knowledge management*, 12(6), 15-30.
- Hellriegel, D., Jackson, S., & Slocum, J. (2007). *Managing: A competency-based approach*. Cengage Learning.
- Iverson, R. D., & Zatzick, C. D. (2011). The effects of downsizing on labor productivity: The value of showing consideration for employees' morale and welfare in high-performance work systems. *Human Resource Management*, 50(1), 29-44.
- Klein, D. A. (2009). *The Strategic Management of Intellectual Capital*. Routledge.
- Weihrich, H., & Koontz, H. (2005). *Management: A Global Perspective*. McGraw-Hill Education.



Intinya di sini adalah emosi itu sebuah pengalaman, yang merepresentasikan kondisi fisiologis (tekanan darah, detak jantung), psikologis (kemampuan berpikir jernih atau sebaliknya), dan perilaku (ekspresi wajah). Ketika orang marah misalnya, maka tekanan darah juga menaik, berpikirnya tidak jelas dan kurang logis, dan juga ekspresi wajah yang marah.



### REFLECT - PAIR - SHARE

Ingatlah kapan terakhir kali Anda merasa terinspirasi dengan sebuah ucapan atau tindakan seseorang? Bisakah Anda ingat lagi apa yang mereka sampaikan atau mereka lakukan? Apa yang Anda rasakan saat itu? Kemudian, sebaliknya, ingatlah kapan terakhir kali Anda merasa terganggu dengan ucapan atau tindakan seseorang? Ketika Anda merasa jengkel, kesal, dan ingin marah? Bahas dengan rekan di sebelah Anda.



## QUESTIONNAIRE

### Evaluasi Diri: Apakah Anda Introvert atau Ekstrovert<sup>1</sup>

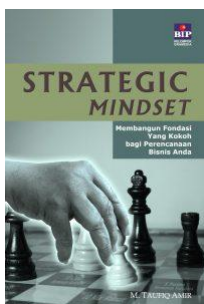
Evaluasi diri berikut memfasilitasi seseorang melihat kecenderungan apakah dia seorang yang introvert (tertutup, cenderung pendiam, kurang suka bergaul) atau extrovert (terbuka, cenderung suka berbicara, dan senang bergaul).

#### Panduan Pengisian

Pernyataan-pernyataan di bawah menggambarkan kecenderungan karakteristik yang Anda miliki. bagaimana orang bereaksi atas beragam situasi dalam bekerja. Indikasikan yang mana yang paling sesuai dengan diri Anda, dengan memberikan silang pada kolom di samping pernyataan. Di bawah pernyataan dapat digunakan panduan, bagaimana menghitung skor dan menginterpretasikan hasilnya.

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa nyaman berada di sekitar orang-orang					
2.	Saya memperoleh teman dengan mudah					

<sup>1</sup> Disadur dari Goldberg *et al.* (2006) - lihat daftar referensi bab ini.



### 7 Tujuh Kecakapan Pengelolaan Diri



Pengukuran Tinggi, bukanlah untuk orang yang cengeng dan selalu minta dituntun.

Anda harus "melek" informasi, mampu mengatur banyak hal dan punya kepribadian yang kuat.

### 6 Enam Pembelajaran *Leamer Centered*; Menjadi Bintang Di Panggung Perkuliahan

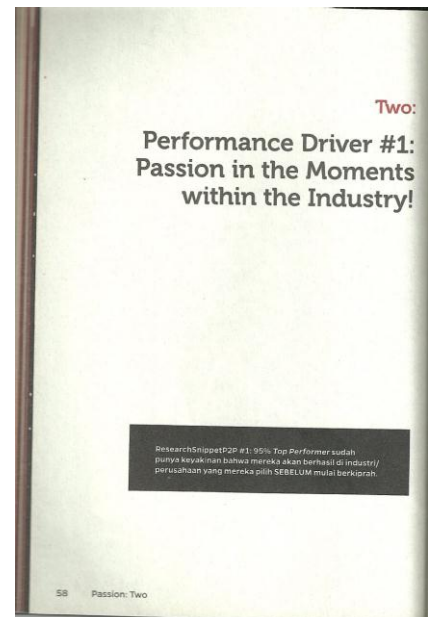
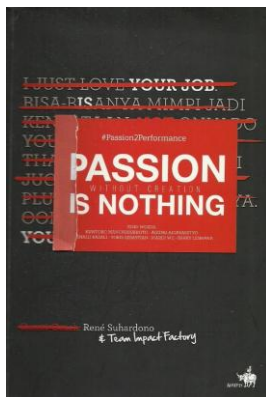
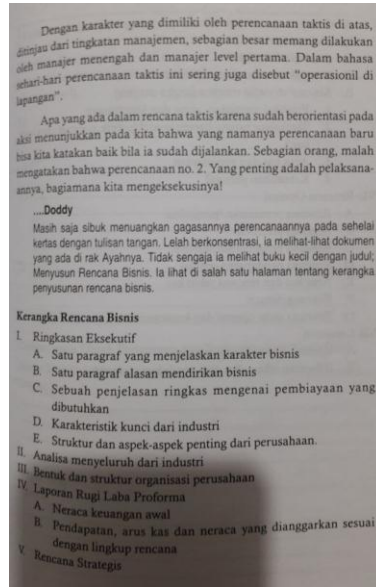


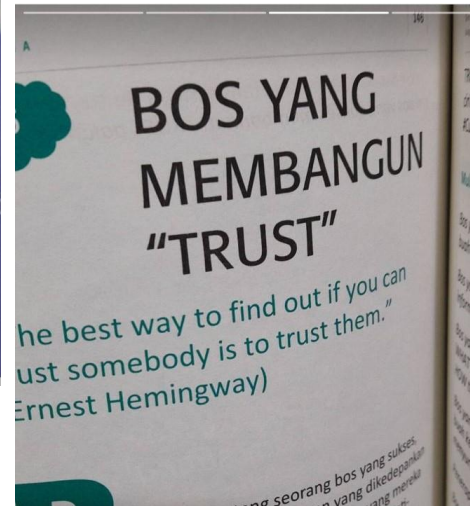
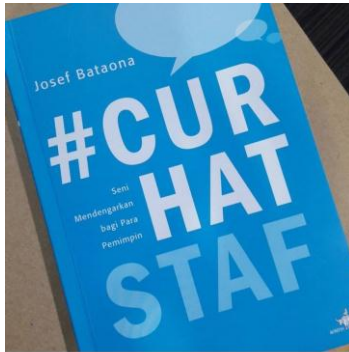
Adalah menggelikan sekali bila Anda membayar uang kuliah, tapi rela diam, pasif selama kuliah. Kuliah bukan milik dosen, orang tua atau teman dekat anda. Jadikan pusat perkuliahan ada pada anda. Aktif dan jadilah bintangnya!



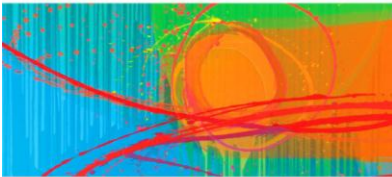


## STORY TELLING DALAM MENULIS BUKU





## DISCOVERING STATISTICS USING SPSS THIRD EDITION



ANDY FIELD

## KREATIF DALAM BUKU TEKS

### Why do I keep seeing stupid faces everywhere?

**Brian Haemorrhage:** Brian's job is to pop up to ask questions and look permanently confused. It's no surprise to note, therefore, that he doesn't look entirely different from the author. As the book progresses he becomes increasingly despondent. Read into that what you will.



**Curious Cat:** He also pops up and asks questions (because he's curious). Actually the only reason he's here is because I wanted a cat in the book ... and preferably one that looks like mine. Of course the educational specialists think he needs a specific role, and so his role is to look cute and make bad cat-related jokes.



**Cramming Sam:** Samantha hates statistics. In fact, she thinks it's all a boring waste of time and she just wants to pass her exam and forget that she ever had to know anything about normal distributions. So, she appears and gives you a summary of the key points that you need to know. If, like Samantha, you're cramming for an exam, she will tell you the essential information to save you having to trawl through hundreds of pages of my drivel.

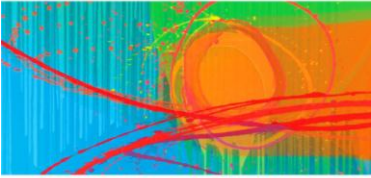


**Jane Superbrain:** Jane is the cleverest person in the whole universe (she makes Smart Alex look like a bit of an imbecile). The reason she is so clever is that she steals the brains of statisticians and eats them. Apparently they taste of sweaty tank tops, but nevertheless she likes them. As it happens, she is also able to absorb the contents of brains while she eats them. Having devoured some top statistics brains she knows all the really hard stuff and appears in boxes to tell you really advanced things that are a bit tangential to the main text.



## DISCOVERING STATISTICS USING SPSS

THIRD EDITION



ANDY FIELD



**FIGURE 2.1**  
The face of  
innocence ...  
but what are the  
hands doing?

### 2.1. What will this chapter tell me? ①

As a child grows, it becomes important for them to fit models to the world: to be able to reliably predict what will happen in certain situations. This need to build models that accurately reflect reality is an essential part of survival. According to my parents (conveniently I have no memory of this at all), while at nursery school one model of the world that I was particularly enthusiastic to try out was 'If I get my penis out, it will be really funny'. No doubt to my considerable disappointment, this model turned out to be a poor predictor of positive outcomes. Thankfully for all concerned, I soon learnt that the model 'If I get my penis out at nursery school the teachers and mummy and daddy are going to be quite annoyed' was

## THINK PAIR - SHARE

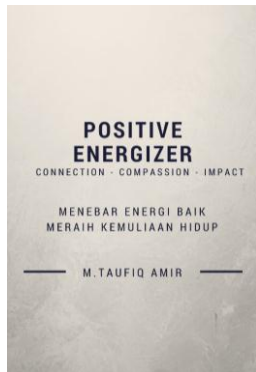
- Kreasi apa yang akan anda buat untuk buku anda?
- Adakah cerita yang bisa anda sarankan untuk buku anda?

4

## PENULIS SEBAGAI PEMASAR

### MELIHAT BUKU SEBAGAI PRODUK

- Aktivitas pra-terbit
  - Siapkan infrastruktur: website, sosial media
  - Social network;  
*you don't have to be everywhere, just everywhere matters*
  - Branding: Identitas yang konsisten dalam semua *platform*.
  - Early release
  - Pre Order kalau perlu
  - Book trailer
- Content marketing



**#EnergiBaik**  
by Perusahaan Gas Negara

Home Tentang Kami Berita Baik Teknologi Baik Hubungi Kami

**pgn**  
energy for life

- ✓ Emisi Paling Bersih
- ✓ Ramah Lingkungan
- ✓ Efisien
- ✓ Bebas Subsidi

**ENERGI BAIK**

Sebagai BAHAN BAKAR FOSIL, dengan emisi paling bersih dibandingkan dengan batubara dan

100 days of #AwakeningCompassion  
to awaken compassion at work...

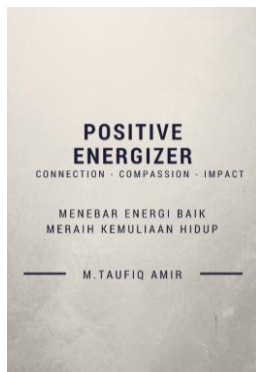
Ask for permission to share what someone is going through at work, and coordinate a response.

awakeningcompassionnetwork.com DAY 20

100 days of #AwakeningCompassion  
to awaken compassion at work...

Explore the idea that we all belong to one human family.

awakeningcompassionnetwork.com DAY 22



Buku “Positive Energizer” akan disambut baik oleh para praktisi yang senantiasa belajar menjadikan pribadinya lebih baik, lebih positif dari waktu ke waktu, sehingga pada gilirannya kita akan mampu menciptakan masyarakat yang lebih positif. **Joseph Bataona -Direktur HR PT Indofood Sukses Makmur Tbk**

Saya orang yang sangat percaya dengan kekuatan semangat positif. Energi positif memungkinkan seorang pemimpin untuk melompat lebih tinggi. Menjadi “Positive Energizer” akan menjadikan seorang pemimpin mampu menciptakan pemimpin yang baru. Buku ini memberikan masukan yang menarik untuk menjadi pemimpin yang lebih baik. **Mardi Wu -CEO PT Nutrifood Indonesia**



## THINK PAIR SHARE

Strategi yang akan anda buat untuk mempromosikan buku anda?

**5**  
**MENYALAKAN DAN MENJAGA API MOTIVASI**



## MITOS DALAM MENULIS

- Mitos kesiapan
- Mitos menulis kalau mood
- Pikirkan dulu, kalau sdh jelas baru ditulis



## BEBERAPA TIPS

- Snack-writing vs binge writing
- *To write well, first you have to write.*
- Hindari self-sabotage



## MEMBANGUN POTENSI DIRI

- Sekali lagi; Penulis sebagai identitas
- Menumbuhkan *passion*
- *Passion: kecintaan seorang atas satu profesi/bidang pekerjaan karena anggapan adanya kesesuaian kompetensi dan keyakinan kebermanaknaan bidang itu untuk kemajuan kariernya*

## Q & A

